

Nieuwsbrief Stichting H4M april 2017

Projecten Shalat en Lamyang

De term “geen nieuws is goed nieuws” is op onze stichtingsactiviteiten zeer van toepassing:

Na de laatste nieuwsbrief van december 2015 is er een lange tijd van voorbereiding geweest.

Hier volgt de volgende nieuwsbrief uit een reeks updates.

Deze voorbereidingstijd was nodig naar aanleiding van de grote hoeveelheid hulpvragen die we kregen van Naw Zet, schoolhoofd van Shalat Education and Resource Centre in Lamyang, nabij Myitkyina.

Er is veel contact met hem geweest om vast te stellen waar de prioriteiten liggen in de grote vraag naar hulp. Daarbij blijkt dat je beter kunt gaan kijken hoe de situatie ter plaatse is. Op uitnodiging van Naw Zet zijn Robert en Harry naar Myitkyina afgereisd, hebben ze de situatie gescand, veel gezien en veelvuldig met Naw Zet gesproken.

Het resultaat is een reëler beeld van de situatie waarin Naw Zet zijn werk doet.

Daarnaast treedt Naw Zet veel op als woordvoerder van zijn dorp. Hij is voor de bevolking van Lamyang belangrijk omdat hij over tal van zaken advies kan geven. Vooral als het op innovatie, duurzaamheid en onderwijs aankomt.

Hij is van het dorp de enige die perfect de Engelse taal beheerst. Hij treedt dus vaak op als intermediair tussen het dorp en andere partijen. Op de school zijn er nog twee studentes die zich vooral schriftelijk goed verstaanbaar kunnen maken in het Engels.

Bezoek aan Lamyang januari 2017:

Hoe goed is het om de situatie ter plaatse te zien! Na het eerste contact is er het een en ander veranderd. Vooruitgegaan. We kunnen nu drie lange-termijn-projecten ondersteunen en kunnen enkele wensen direct vervullen.

De projecten zijn:

1. Ondersteuning van de school Shalat

Shalat is twee jaar geleden gestart. Jaarlijks hebben ze ca 25 studenten gehad. Het is een zogenaamde Waldorf School, vergelijkbaar met de Vrije School in Nederland. Studenten worden opgeleid tot jonge mensen met positief kritisch vermogen, met een grote mate van zelfstandigheid en een geloof in eigen kunnen. Iets wat Myanmar hard nodig heeft om zich opnieuw te ontwikkelen als samenleving.





Een van de zelfgebouwde schoolgebouwen



Studeren



Muziekles: strijkorkestje met pianobegeleiding



Meubels van de eigen meubelmakerij

De bescheiden inkomsten van de school komen uit een koffiehuis en een meubelmakerij, beide gebouwd en gerund door studenten.

Dit is lang niet toereikend: Naw Zet heeft jaarlijks tientallen aanmeldingen maar komt plaats en middelen tekort om iedereen aan te nemen. Er zal dus bijgebouwd moeten worden, er is tekort aan personeel en lesmateriaal. Wij willen ondersteunen hen in overdracht van kennis en vaardigheden en supporten hun bouwwerkzaamheden waar het maar enigszins mogelijk is.

2. Ondersteuning van het dorp Lamyang

We hebben ook kennis gemaakt met het bestuur van het dorp Lamyang. Ook zij hebben hulpvragen. Lamyang is straatarm en moet inkopen doen in een nabijgelegen dorp. Maar daar is alles veel te duur. De dorpsraad vraagt onze ondersteuning in het realiseren van een eigen overdekte markt. Daar kunnen plaatselijke arme boeren dan hun waren verhandelen op ruilbasis of tegen zeer lage prijzen. Onze ondersteuning moet een duurzame worden. Niet alleen geld is er nodig maar ook de kennis en kunde rond bedrijfsvoering.

Ook zetten we er een systeem van microkrediet op als hulp voor mensen die een nieuwe start in hun leven willen maken.

3. Ondersteuning van een plaatselijke farm.

Een plaatselijke boer heeft in zijn werkzame leven een mooi gemengd bedrijf opgebouwd. Zeer goed van opzet voor Birmaanse begrippen.

(zie volgende bladzijde)



De Boer gaat stoppen vanwege zijn leeftijd. Hij wil het bedrijf overdragen op voorwaarde dat zijn kennis en vaardigheid in de regio kan worden doorgegeven. Wij ondersteunen hem in het ontwikkelen van de farm tot een modelbedrijf en kenniscentrum voor de kleine boeren in de omgeving.

SUPPORT

1. Financiële ondersteuning

Voor bovengenoemde drie grote projecten hebben we voor langere tijd vanzelfsprekend financiële steun nodig. Iedere bijdrage is dus erg welkom.

2. Duurzame aanpak

Het duurzame karakter is voor ons belangrijk. Overdracht van kennis en kunde. Die blijf daar namelijk. Als bestuur hebben we een en ander aan kennis en kunde in huis, maar we hebben hulp van specialisten nodig die mee willen denken en doen.

Mensen die weten van management, educatie op velerlei gebied, bouwtechniek, administratie, landbouw en veeteelt. Of mensen die weten van aanpakken.